

DAS UNTERNEHMEN

Das IVUT unterstützt Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung, Organisationen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen wie auch öffentliche und kirchliche Verwaltungen mit maßgeschneiderten Beratungs- und Trainingskonzepten bei der Unternehmens- und Personalentwicklung.

Führungskräften bieten wir individuelles Coaching auf Basis systemischer sowie verhaltens- und gestalttherapeutischer Ansätze.

Unser Vorgehen basiert auf einem systemisch-ganzheitlichen Verständnis von Organisationen und von Menschen in Organisationen. Daher bilden der systemisch-konstruktivistische Ansatz sowie das Excellence-Modell der EFQM für ganzheitliche Unternehmensführung die Grundlage unserer Beratungs-, Trainings- und Coachingtätigkeit.

Durch die breite Qualifikation unseres Teams und durch die Vernetzung mit kompetenten Partnern finden wir individuelle Lösungen und sind in der Lage, den Beratungsauftrag inklusive ergänzender Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen bzw. Trainings aus einer Hand umzusetzen.

REFERENT



Dipl.-Psych. Ulrich F. Schübel

Leiter des Instituts für Veränderungsmanagement, Unternehmensentwicklung und Training. Nach dem Studium von (Wirtschafts-) Psychologie und Jura Tätigkeit in einer mittelständischen Unternehmensberatung.

Parallel zu einem Promotionsstudium der BWL seit 1999 Gründung und Leitung des IVUT.

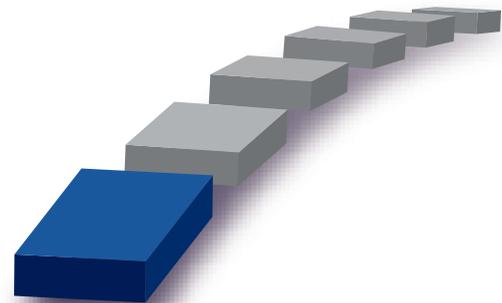
EFQM-Assessoren-Trainer, Senior Assessor des Dt. Qualitätspreises, Systemischer Gestaltcoach; Lizenziertes Auditor des „audit berufundfamilie“; Lehrbeauftragter für die EFQM Brüssel sowie an der TU Kaiserslautern, FH Ansbach, EFH Darmstadt und DHBW Lörrach.



INSTITUT FÜR VERÄNDERUNGSMANAGEMENT
UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND TRAINING

Strategisches Management mit der Balanced Scorecard

Wie Sie Ihre Unternehmensziele
effizient und effektiv verfolgen



Individuell begleiten. Erfolgreich verändern.

■■■■ SEMINAR-INHALTE

Ein fundiertes und praxistaugliches Konzept zur strategischen Steuerung bildet einen zentralen Erfolgsfaktor für alle Unternehmen, insbesondere vor dem Hintergrund steigender Anforderungen der unterschiedlichen Kundengruppen sowie sich wandelnder Rahmenbedingungen.

Strategischer d.h. langfristiger und an Erfolgspotenzialen ausgerichteter, Planung und Steuerung muss deshalb von allen Führungskriterien hohe Aufmerksamkeit gewidmet werden.

Folgende Themen werden behandelt:

- **Normatives, strategisches und operatives Management – Vision, Unternehmensziele, Kennzahlen und praktisches Handeln**
- **Strategisches Management und strategische Steuerung – die Umsetzung von strategischen Zielen**
- **Die Balanced Scorecard als Instrument zur strategischen Steuerung einer Organisation**
- **Die Entwicklung, Anpassung und Einführung einer Balanced Scorecard für das eigene Unternehmen**

■■■■ SEMINAR-INFORMATIONEN

ZIELGRUPPE

Inhaber, Vorstände und Geschäftsführer, leitende Führungskräfte

ZIELE

Im Rahmen dieses Seminars lernen Sie den Ansatz der Balanced Scorecard als System zur strategischen Steuerung einer Organisation kennen. In diesem Zusammenhang wird auch geklärt, welche Voraussetzungen für einen sinnvollen Einsatz gegeben sein müssen, wie bereits vorhandene Managementinstrumente im Sinne eines integrierten Managements einbezogen werden sowie welche Modifikationen bzw. Erweiterungen des Grundkonzepts notwendig sind, um den spezifischen Gegebenheiten des eigenen Unternehmens gerecht zu werden.

Vor diesem Hintergrund werden mit den Teilnehmern konkrete Optionen zur Umsetzung erarbeitet und diskutiert.

METHODEN

Vortrag, Präsentation, Plenum, Gruppenarbeit

