

DAS UNTERNEHMEN

Das IVUT unterstützt Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung, Organisationen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen wie auch öffentliche und kirchliche Verwaltungen mit maßgeschneiderten Beratungs- und Trainingskonzepten bei der Unternehmens- und Personalentwicklung.

Führungskräften bieten wir individuelles Coaching auf Basis systemischer sowie verhaltens- und gestalttherapeutischer Ansätze.

Unser Vorgehen basiert auf einem systemisch-ganzheitlichen Verständnis von Organisationen und von Menschen in Organisationen. Daher bilden der systemisch-konstruktivistische Ansatz sowie das Excellence-Modell der EFQM für ganzheitliche Unternehmensführung die Grundlage unserer Beratungs-, Trainings- und Coachingtätigkeit.

Durch die breite Qualifikation unseres Teams und durch die Vernetzung mit kompetenten Partnern finden wir individuelle Lösungen und sind in der Lage, den Beratungsauftrag inklusive ergänzender Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen bzw. Trainings aus einer Hand umzusetzen.

REFERENT



Dipl.-Psych. Ulrich F. Schübel

Leiter des Instituts für Veränderungsmanagement, Unternehmensentwicklung und Training. Nach dem Studium von (Wirtschafts-) Psychologie und Jura Tätigkeit in einer mittelständischen Unternehmensberatung.

Parallel zu einem Promotionsstudium der BWL seit 1999 Gründung und Leitung des IVUT.

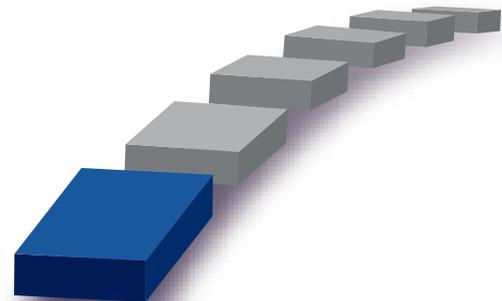
EFQM-Assessoren-Trainer, Senior Assessor des Dt. Qualitätspreises, Systemischer Gestaltcoach; Lizenziertes Auditor des „audit berufundfamilie“; Lehrbeauftragter für die EFQM Brüssel sowie an der TU Kaiserslautern, FH Ansbach, EFH Darmstadt und DHBW Lörrach.



INSTITUT FÜR VERÄNDERUNGSMANAGEMENT
UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND TRAINING

Entwicklung eines Unternehmensleitbilds

Wie Sie Vision und Werte Ihres Unternehmens im Dialog mit Ihren Mitarbeitern erarbeiten



Individuell begleiten. Erfolgreich verändern.

■■■■ SEMINAR-INHALTE

„Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann trommle nicht Menschen zusammen, um Holz zu beschaffen und Werkzeuge vorzubereiten, sondern lehre die Menschen die Sehnsucht nach dem endlosen weiten Meer.“

(Antoine de Saint-Exupéry)

Auf Basis der Überzeugung von Antoine de Saint-Exupéry lernen Sie im Rahmen dieses Seminars Grundlegendes zum Thema Unternehmensleitbild kennen. Gemeinsam werden mögliche Vorgehensweisen bei der Entwicklung und Implementierung eines Leitbildes erarbeitet und im Hinblick auf einen sinnvollen Einsatz im eigenen Unternehmen reflektiert. So sichert die Entwicklung eines konkreten Vorgehens die Umsetzung im eigenen Unternehmen.

Folgende Themen werden behandelt:

- **Vision, Mission, Leitbild – was ist das, was brauche ich für mein Unternehmen?**
- **Diskussion von eigenen Leitbildern und Beispiel-leitbildern**
- **Vorgehen bei der Entwicklung und Implementierung eines Leitbildes**
- **Möglichkeiten zur „Umsetzung“ des Leitbildes**

■■■■ SEMINAR-INFORMATIONEN

ZIELGRUPPE

Inhaber, Vorstände und Geschäftsführer, leitende Führungskräfte

ZIELE

Eine gemeinsame Wertebasis von Unternehmensleitung und Mitarbeitern bildet einen zentralen Erfolgsfaktor für jedes Unternehmen.

Diese schafft Orientierung auch in schwierigen Zeiten oder in Zeiten des Umbruchs, beispielsweise im Rahmen eines Generationswechsels in der Leitung. Gerade in erfolgreichen Unternehmen wird dem Thema „wertorientierte Führung“ in der täglichen Arbeit viel Aufmerksamkeit gewidmet. Eine Reflektion und Verfestigung der Werte sichert diesen Erfolg auch für die Zukunft.

METHODEN

Vortrag, Präsentation, Diskussion, Gruppenarbeit

