

## DAS UNTERNEHMEN

Das IVUT unterstützt Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung, Organisationen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen wie auch öffentliche und kirchliche Verwaltungen mit maßgeschneiderten Beratungs- und Trainingskonzepten bei der Unternehmens- und Personalentwicklung.

Führungskräften bieten wir individuelles Coaching auf Basis systemischer sowie verhaltens- und gestalttherapeutischer Ansätze.

Unser Vorgehen basiert auf einem systemisch-ganzheitlichen Verständnis von Organisationen und von Menschen in Organisationen. Daher bilden der systemisch-konstruktivistische Ansatz sowie das Excellence-Modell der EFQM für ganzheitliche Unternehmensführung die Grundlage unserer Beratungs-, Trainings- und Coachingtätigkeit.

Durch die breite Qualifikation unseres Teams und durch die Vernetzung mit kompetenten Partnern finden wir individuelle Lösungen und sind in der Lage, den Beratungsauftrag inklusive ergänzender Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen bzw. Trainings aus einer Hand umzusetzen.

## REFERENT



### Dipl.-Psych. Ulrich F. Schübel

Leiter des Instituts für Veränderungsmanagement, Unternehmensentwicklung und Training. Nach dem Studium von (Wirtschafts-) Psychologie und Jura Tätigkeit in einer mittelständischen Unternehmensberatung.

Parallel zu einem Promotionsstudium der BWL seit 1999 Gründung und Leitung des IVUT.

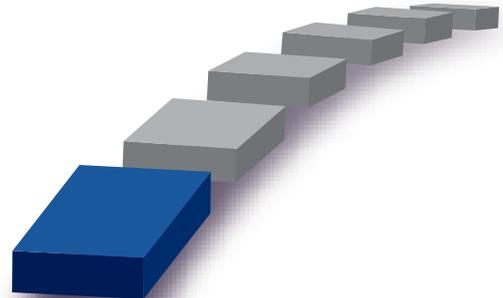
EFQM-Assessoren-Trainer, Senior Assessor des Dt. Qualitätspreises, Systemischer Gestaltcoach; Lizenziertes Auditor des „audit berufundfamilie“; Lehrbeauftragter für die EFQM Brüssel sowie an der TU Kaiserslautern, FH Ansbach, EFH Darmstadt und DHBW Lörrach.



INSTITUT FÜR VERÄNDERUNGSMANAGEMENT  
UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND TRAINING

## Professionelle Moderation

Wie Sie zielorientiert Besprechungen  
und Workshops gestalten



Individuell begleiten. Erfolgreich verändern.

## ■■■■ SEMINAR-INHALTE

Haben Sie schon an Besprechungen teilgenommen, in denen scheinbar Ihre Aktivität gefragt war? Am Ende kein greifbares Ergebnis erzielt wurde? Die Diskussion ziellos kreuz und quer ging und nur „eigene Babys“ verteidigt wurden? Im schlimmsten Fall reine Zeitverschwendung waren?

Eine professionelle Moderation manipuliert nicht, sondern fördert die Eigeninitiative und Lösungsfindung. Sie erhöht die Bereitschaft der Gruppe zu engagierter Mitarbeit.

Die professionelle Moderation schafft größeres gegenseitiges Vertrauen sowie eine ehrliche Reflektion und konstruktive Selbstkritik. Sie sorgt für die Überwindung individueller und kollegialer Denkbarrieren, wirkt zielführend und liefert akzeptierte Ergebnisse. Sie sichert eine höhere individuelle und kollegiale Leistungsbereitschaft.

Schwerpunkte im Seminar:

- **Die Rolle des Moderators**
- **Der Ablauf einer Moderation**
- **Strategie und Konzept**
- **Moderationstechniken**
- **Moderationsmaterial**
- **Rhetorik / Dialektik**
- **Fragetechniken**
- **Selbständige, zielführende Durchführung einer Moderation**
- **Gruppendynamik**

## ■■■■ SEMINAR-INFORMATIONEN

### ZIELGRUPPE

Alle, die Verantwortung für Moderationsprozesse tragen. Zum Beispiel bei Meetings, Strategieprozessen, Mitarbeiterbesprechungen, Kickoff-Meetings, Projekten, Problemlösungsprozessen, Kontinuierlichen Verbesserungsprozessen, Qualitätszirkeln, Kunden-Lieferanten-Besprechungen.

### ZIELE

In diesem Seminar lernen Sie, Arbeitsgruppen zielorientiert zu angestrebten Ergebnissen zu führen. Sie werden die Elemente der Strategie- und Konzeptentwicklung eines Moderationsprozesses kennen und anwenden können. Das Training vermittelt Ihnen mehr Sicherheit in der Interaktion mit Gruppen. Sie lernen, Gruppendynamik besser einschätzen und entsprechend agieren zu können. Ein hoher Anteil von Übungen ermöglicht das Ausprobieren und Verbessern der eigenen Moderationsfähigkeit.

### METHODEN

Präsentation, Gruppenarbeit, Rollenspiel

