DAS UNTERNEHMEN

Das IVUT unterstützt Unternehmen aus Industrie und Dienstleistung, Organisationen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen wie auch öffentliche und kirchliche Verwaltungen mit maßgeschneiderten Beratungs- und Trainingskonzepten bei der Unternehmens- und Personalentwicklung.
Führungskräften bieten wir individuelles Coaching auf Basis systemischer sowie verhaltens- und gestalttherapeutischer Ansätze.

Unser Vorgehen basiert auf einem systemisch-ganzheitlichen Verständnis von Organisationen und von Menschen in Organisationen. Daher bilden der systemisch-konstruktivistische Ansatz sowie das Excellence-Modell der EFQM für ganzheitliche Unternehmensführung die Grundlage unserer Beratungs-, Trainings- und Coachingtätigkeit.

Durch die breite Qualifikation unseres Teams und durch die Vernetzung mit kompetenten Partnern finden wir individuelle Lösungen und sind in der Lage, den Beratungsauftrag inklusive ergänzender Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen bzw. Trainings aus einer Hand umzusetzen.

REFERENT

Dipl.-Psych. Ulrich F. Schübel

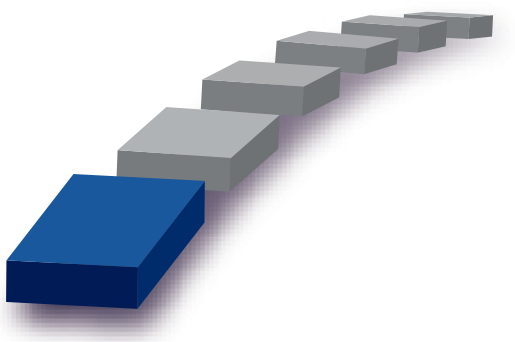
Leiter des Instituts für Veränderungsmanagement, Unternehmensentwicklung und Training. Nach dem Studium von (Wirtschafts-) Psychologie und Jura Tätigkeit in einer mittelständischen Unternehmensberatung.
Parallel zu einem Promotionsstudium der BWL seit 1999 Gründung und Leitung des IVUT.
EFQM-Assessoren-Trainer, Senior Assessor des Dt. Qualitätspreises, Systemischer Gestaltcoach; Lizenzierter Auditor des „audit berufundfamilie“; Lehrbeauftragter für die EFQM Brüssel sowie an der TU Kaiserslautern, FH Ansbach, EFH Darmstadt und DHBW Lörrach.

IVUT

INSTITUT FÜR VERÄNDERUNGSMANAGEMENT
UNTERNEHMENSENTWICKLUNG UND TRAINING

Professionelle Personalauswahl

Wie Sie erfolgreich neue Mitarbeiter auswählen



Individuell begleiten. Erfolgreich verändern.

Beratung Training Coaching Forschung

SEMINAR-INHALTE

Als Führungskraft übernehmen Sie die Verantwortung für die professionelle Auswahl von kompetenten Mitarbeitern, die den Erfolg Ihres Unternehmens langfristig sichern.

Im Rahmen dieses Seminars erwerben Sie grundlegende Kenntnisse für eine qualitativ anspruchvolle Personalauswahl. Sie lernen, wie ein stellenbezogenes Anforderungsprofil erstellt wird, wann Leistungs- und Persönlichkeitstests sinnvoll eingesetzt werden und wie ein strukturiertes Einstellungsinterview effektiv geführt wird. Die systematische Gestaltung, den effizienten Einsatz und typische Schwierigkeiten eines Assessment Centers lernen Sie in Rollenspielen mit Videofeedback kennen.

Folgende Themen werden behandelt:

- **Psychologische Aspekte der Personenbeurteilung**
  Systematische Wahrnehmungsfehler und -verzerrungen erkennen
- **Stellenbezogene Anforderungsprofile**
- **Standardisierte Methoden der Personalauswahl**
  Einsatz von Fähigkeits- und Persönlichkeitstests
- **Das Einstellungsinterview**
  Unterlagencheck, strukturiertes Interview, Protokollierung und Beurteilung der Bewerberaussagen, Training und Feedback des eigenen Interviewverhaltens
- **Das Assessment Center**
  Ablauf, Schwierigkeiten, typische Übungen, Aufgaben der Beobacher

SEMINAR-INFORMATIONEN

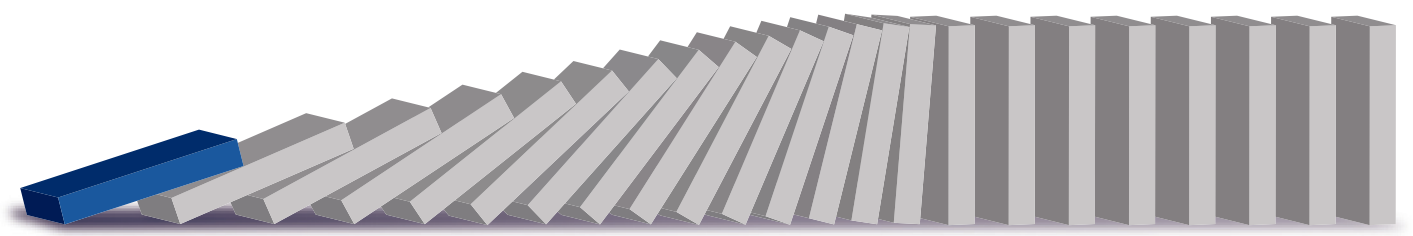
ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Mitarbeiter, die für die Personalauswahl Ihres Unternehmens verantwortlich sind.

ZIELE

Ein zentraler Erfolgsfaktor im Hinblick auf hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität sind qualifizierte und motivierte Mitarbeiter.

Auswahlentscheidungen „aus dem Bauch“ führen jedoch häufig zu Fehlbesetzungen, die unmotivierte Mitarbeiter, geringer Produktivität, unzufriedene Kunden, hohe Fluktuation und damit große finanzielle Einbußen für das Unternehmen zur Folge haben.
Mit strukturierten und effizienten Methoden der Personalauswahl, die es ermöglichen anforderungsbezogene Kompetenzen und erfolgsrelevante Merkmale der Bewerber umfassend zu erheben, verbessern Sie die Qualität Ihrer Personalentscheidungen. Mulitmodale Methoden bieten hierbei fundierte Entscheidungshilfen und eine hohe Treffersicherheit im Hinblick auf geeignete Kandidaten.

METHODEN

Präsentation, Fallstudie, Gruppenarbeit, Rollenspiel mit Videofeedback