

Jede Organisation ist einzigartig, jeder Entwicklungsprozess ist individuell. Wir unterstützen Sie daher neben der Durchführung des IVUT-Assessments „Demographiebewusstsein“ mit maßgeschneiderten Beratungs- und Trainingskonzepten bei Ihrer Unternehmensentwicklung und begleiten professionell Ihren Veränderungsprozess.

Führungskräften bieten wir individuelles Coaching auf Basis systemischer sowie verhaltens- und gestalttherapeutischer Ansätze.

In Zusammenarbeit mit Hochschulen und Forschungsinstituten realisieren wir innovative Forschungsprojekte.

Unser Vorgehen basiert auf einem ganzheitlichen Verständnis von Organisationen und von Menschen in Organisationen. Daher bilden der systemisch-konstruktivistische Ansatz sowie das Excellence-Modell der European Foundation for Quality Management (EFQM) für nachhaltige Unternehmensführung die Grundlage unserer Beratungs-, Trainings- und Coachingtätigkeit.

Durch die vielfältige Qualifikation unseres Teams und durch die Vernetzung mit kompetenten Partnern finden wir individuelle, passgenaue Lösungen und können Ihren Beratungsauftrag inklusive ergänzender Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen erfolgreich und aus einer Hand umsetzen.



KONTAKT



Dipl.-Psych. Ulrich F. Schübel

Leiter des Instituts
Demographieberater
und Demografielotse

office@ivut.de | www.ivut.de

Crellestraße 29-30 10827 Berlin
Bayreuther Straße 1 97762 Hammelburg
Davenportplatz 19 67663 Kaiserslautern

Tel.: 030. 210 156 14 Tel.: 09732. 787 59 01 Tel.: 0631. 414 09 01
Fax: 030. 210 156 15 Fax: 09732. 787 59 02 Fax: 0631. 414 09 02

Nachhaltige Wirksamkeit

Das Assessment – zielorientiert

Das IVUT-Assessment „Demographiebewusstsein“ beginnt mit der Analyse der bereits in Ihrer Organisation vorhandenen Maßnahmen und Möglichkeiten. Auf dieser Basis werden spezifische Ziele sowie konkrete Maßnahmen erarbeitet und deren Umsetzung durch das Assessmentverfahren nachhaltig sichergestellt.

Das Vorgehen – beteiligungsorientiert

Das Workshop-Konzept zur Zielfindung und Erarbeitung von Maßnahmen setzt auf die Beteiligung aller Zielgruppen, die von den Folgen des demographischen Wandels betroffen sind und dazu beitragen können, ihn aktiv zu gestalten. Die dabei erarbeiteten Entwicklungsziele werden als Zielvereinbarung gemeinsam von Unternehmensleitung und Vertretung der Mitarbeitenden unterzeichnet.

Die Umsetzung – reflektionsorientiert

Im Zeitraum der Gültigkeit der Zielvereinbarung werden regelmäßig Workshops durchgeführt, um Fortschritte zu reflektieren und Hindernisse bei der Umsetzung zu identifizieren.

Demographiebewusstsein

Die Zukunftsfähigkeit einer Organisation wird maßgeblich von ihrer Innovationskraft getragen. Diese wiederum resultiert aus Motivation, Wissen und Können der Beschäftigten wie auch ihrer physischen und psychischen Leistungsfähigkeit. Setzen Sie vor diesem Hintergrund Ihre demographische Brille auf: Wie wirksam im Hinblick darauf ist Ihr Personalmanagement? Wie attraktiv sind Sie als Arbeitgeber für Fach- und Führungskräfte? Wie gut können Sie Ihre Unternehmensziele auch mit einer alternden Belegschaft erreichen? Eine demographiebewusste Personalpolitik hilft, diese Fragen positiv zu beantworten.

Ihr Nutzen

Demographiebewusste Unternehmen rekrutieren und binden erfolgreich Fach- und Führungskräfte und erhalten ihre Produktivität. Denn sie stellen durch zielgerichtete Strategien und Maßnahmen sicher, dass sie für jüngere Mitarbeitende wie auch Beschäftigte mit besonders gesuchten Qualifikationen attraktiv sind. Ein kluger Generationenmix und altersgerechte Arbeit sichern die Produktivität auch bei einer alternden Belegschaft.

Eine derartige mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur führt zu steigender Motivation und Zufriedenheit der Beschäftigten (in 85% der Fälle). Dies erhöht die Produktivität und verbessert die Qualität der Arbeit (in 70% der Fälle).*

*Quelle: Repräsentative Umfrage des FFP Universität Münster

Unsere Erfahrung

Das IVUT verfügt über vielfältige Kompetenzen im Human Resource Management. Wir sind für Sie da bei den Themen Personal- und Führungskräfteentwicklung, Gesundheitsmanagement, Life Domain Balance und Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit sowie Demographiemanagement und alter(n)sgerechtes Arbeiten.

Ulrich F. Schübel wurde von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) und dem Demographie Experten Netzwerk (Dex e. V.) zum Demographieberater ausgebildet und besitzt vielfältige Erfahrungen auf dem Gebiet der demographiebewussten Personalpolitik.

Wir unterstützen Sie durch das IVUT-Assessment „Demographiebewusstsein“ individuell bei der Analyse und Zielfindung, beraten Sie bei der Umsetzung in allen Gestaltungsaspekten und begleiten Ihre Entwicklung hin zu einer demographiebewussten Organisation.



Personalpolitik demographiebewusst gestalten



Demographiebewusstsein als Wettbewerbsvorteil